

## VERBALE D'ACCORDO

Il giorno 19 novembre 2014, presso la sede della ASL 10 si sono incontrati :

- la Dr.ssa Maria Chiara Innocenti e la Dr.ssa Arianna Tognini in rappresentanza dell'ASL 10 Firenze
- i sigg. Simonetta Leo, in rappresentanza della CGIL Toscana, Marcello Corti Segretario CGIL Firenze, Fernando Biondi Responsabile F.P. delle politiche sanitarie dell'ASL 10, Vanessa Caccerini della FILCAMS CGIL di Firenze, Sig. Alessio Branciamoro della NIDIL, sigg. Fabbrizzi Lara e Piazzini Valentina per la RSA di Eureka.

Premesso che:

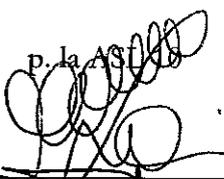
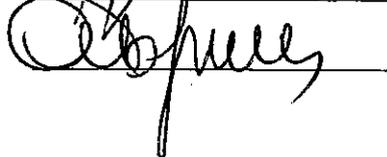
facendo seguito agli incontri che si sono svolti nel corso del 2014, ivi compreso l'incontro tenutosi presso l'Assessorato alla Salute in data 11 giugno u.s.,

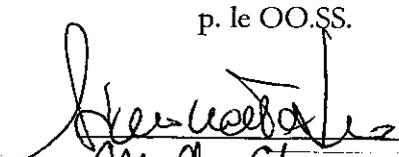
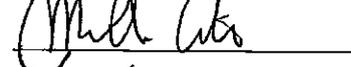
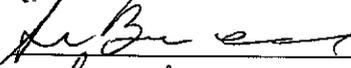
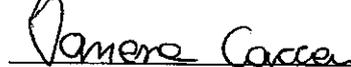
- le Parti condividono l'importanza e la delicatezza del servizio prestato dai lavoratori impiegati presso il C.U.P. di Firenze,
- le Parti concordano sull'opportunità di garantire il servizio in modo continuativo evitando l'interruzione dello stesso e il conseguente disagio ai cittadini, nell'ottica ulteriore di salvaguardare la professionalità espressa dai lavoratori attualmente occupati e di garantire gli attuali livelli occupazionali e relative retribuzioni;
- la FILCAMS CGIL si impegna a sospendere lo stato di agitazione proclamato in data 14 Novembre u.s.;

Le Parti concordano quanto segue:

1. La premessa è parte integrante del presente accordo.
2. La ASL 10 si impegna a revocare il mandato dato all'ESTAV Centro per l'appalto dell'attività del C.U.P.
3. L'Azienda, ritenendolo di massima importanza, si impegna a reinternalizzare il servizio di call center per la prenotazione delle prestazioni specialistiche ambulatoriali e le informazioni sanitarie in area metropolitana fiorentina (C.U.P.), riassumendone direttamente la responsabilità dell'organizzazione e della gestione del servizio.
4. La ASL si impegna, a far data dal 1° gennaio 2015, ad assumere con rapporto di lavoro somministrato della durata di trentasei mesi, tutti i lavoratori attualmente impiegati presso il CUP, in considerazione del fatto che tale tipologia di rapporto risulta allo stato l'unica che permetta il raggiungimento del mantenimento del posto di lavoro, ed a garantire agli stessi lo stesso trattamento economico annuo e almeno lo stesso numero di ore lavorate. I suddetti lavoratori saranno esonerati dal prestare il periodo di prova, in considerazione del servizio prestato sin'ora nell'attività in questione.
5. Qualora si ravvisi la necessità su richiesta di una delle parti, le stesse si incontreranno.
6. Il CCNL di riferimento sarà quello comparto sanità.

Letto, confermato e sottoscritto

p. la ASL  
  


p. le OO.SS.  
  
  
  
  


la RSA  
