



9 agosto 2013

Salute, protocollo d'intesa Regione-sindacati per proseguire concertazione sul personale

FIRENZE - Società della Salute, produttività 2012 e 2013, apertura nuovi ospedali, riorganizzazione SSR, monitoraggio. Sono questi i punti principali che delineano il protocollo d'intesa siglato ieri tra l'assessore regionale al diritto alla salute Luigi Marroni ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali regionali (CGIL, CISL e UIL) del comparto funzione pubblica. Il documento mette l'accento sulle politiche del personale relativamente alle azioni di programmazione e riorganizzazione della sanità regionale.

"Sono estremamente soddisfatto - ha detto l'assessore Marroni - dell'incontro e del protocollo sottoscritto perchè ci permette di proseguire un percorso già ampiamente avviato con le organizzazioni sindacali sul tema del personale del comparto. Il nostro obiettivo è valorizzare al massimo le risorse umane che lavorano in sanità, elemento imprescindibile e volano di crescita professionale e di evoluzione delle professioni. Le priorità individuate vanno tutte nella direzione di gestire al meglio, su questo versante, tutti gli aspetti della riorganizzazione in atto del SST".

Marroni e i rappresentanti delle tre sigle sindacali si impegnano a portare avanti il percorso di concertazione già avviato con l'obiettivo di arrivare alla firma di specifici accordi sul tema del personale che opera in sanità.

Queste le priorità individuate:

- Sds: la Regione convocherà specifici incontri di monitoraggio relativi al processo di evoluzione organizzativa delle SdS come previsto dal DPEF 2013, con particolare attenzione alle dinamiche che interesseranno tutto il personale a prescindere dal tipo di contratto;
- produttività 2012-2013: Marroni ha assunto l'impegno di portare in Giunta entro la metà di ottobre la proposta di delibera;
- nuovi ospedali: sarà aperto un tavolo di confronto, a partire da settembre, per valutare eventuali problematiche del personale relative all'apertura dei nuovi ospedali di Pistoia, Prato, Lucca e Massa;
- riorganizzazione: Marroni ha garantito inoltre che qualora questo comporti la riassegnazione del personale del comparto, si procederà alla concertazione nell'ambito territoriale di riferimento e utilizzando uno accordo quadro regionale che verrà predisposto entro il 30 settembre;
- monitoraggio: l'assessorato procederà a inviare ogni sei mesi dei report di stock e di flusso del personale suddiviso per tipo di contratto per tutte le componenti professionali. Il primo report riferito a giugno 2013 sarà prodotto entro il 15 settembre. Infine, in questo ambito, l'assessorato convocherà specifici incontri che serviranno a stabilire almeno un tasso minimo di copertura del turn over e a valutare l'andamento occupazionale.



Regione Toscana



Agenzia di informazione della Giunta Regionale

Secondo il testo del protocollo, Regione e sindacati si riuniranno entro settembre per affrontare ulteriori percorsi e soluzioni per quanto riguarda i problemi relativi al rispetto degli orari di lavoro del personale turnista addetto all'assistenza diretta (conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro, accumulo straordinari) e alle risorse economiche destinate alle RSA, allo scopo di mantenere i livelli salariali esistenti derivanti dalla contrattazione integrativa.

Federico Taverniti